

## **KOMPENDIUM NAJWAŻNIEJSZYCH INFORMACJI OPRACOWANE NA PODSTAWIE:**

- ustawy z dnia 31.03.2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2020 r., poz. 568) – ustawy zmieniającej, która weszła w życie z dniem ogłoszenia **(31.03.2020 r.)**;
- rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 27.03.2020 r. w sprawie przedłużenia terminu do złożenia zeznania o wysokości dochodu osiągniętego (straty poniesionej) i wpłaty należnego podatku przez podatników podatku dochodowego od osób prawnych (Dz. U. z 2020 r., poz. 542).

## **SPIS TREŚCI:**

WSPARCIE NA POTRZEBY OCHRONY MIEJSC PRACY → DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZEŃ .....	1
WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCÓW LUB OSÓB ZATRUDNIONYCH NA UMOWĘ CYWILNOPRAWNĄ → DOFINANSOWANIE .....	5
ULGI, ZWOLNIENIA I WSPARCIE PRZEWIDZIANE PRZEZ TARCZĘ ANTYKRYZYSOWĄ .....	6
ODROCZENIE TERMINÓW PODATKOWYCH.....	13
ODROCZENIE LUB PRZEDŁUŻENIE INNYCH TERMINÓW.....	16
DZIAŁALNOŚĆ HANDLOWA SKLEPÓW – REGULACJE WPROWADZONE PRZEZ TARCZĘ ANTYKRYZYSOWĄ .....	20
WPŁYW STANU ZAGROŻENIA EPIDEMICZNEGO / STANU EPIDEMII NA ZAWARTE UMOWY .....	22
PRAWO SPÓŁEK .....	26
PRAWO PRACY .....	27
CUDZOZIEMCY.....	29
BIEG TERMINÓW W CZASIE STANU EPIDEMII.....	30
WYKAZ SKRÓTÓW I OBJAŚNIENIE POJĘĆ.....	31

**WSPARCIE NA POTRZEBY OCHRONY MIEJSC PRACY → DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZEŃ**

<p align="center"><b>dofinansowanie do wynagrodzenia postojowego pracowników objętych PRZESTOJEM EKONOMICZNYM w związku ze spadkiem obrotów</b> (art. 15g specustawy)</p>	<p>1) świadczenie z FGŚP na dofinansowanie wynagrodzenia + składek na ubezpieczenie pracownika objętego <b>przeostojem ekonomicznym</b> (= zwolnionego ze świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia) w układzie zbiorowym lub <b>porozumieniu</b> z organizacjami związkowymi / przedstawicielami pracowników;</p> <p>2) dofinansowanie: <b>50% WM</b> – z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy (<b>1.300 zł brutto – pełen etat</b>) do pensji pracownika + <b>100%</b> należnych od pracodawcy składek na ubezpieczenie społeczne (<b>233 zł – pełen etat</b>) = <b>max pomoc: 1.533 zł / pracownik (pełen etat)</b>;</p> <p>3) wynagrodzenie obniżane <b>max o 50%</b>, ale nie mniej niż do wysokości WM, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy;</p> <p>4) świadczenie wypłacane w okresie przestoju, <b>max przez 3 m-ce</b> (może zostać przedłużony – decyzja RM).</p> <p>WARUNKI SKORZYSTANIA:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>SPADEK OBROTÓW</b> w następstwie COVID-19 – ↓ sprzedaży min. o <b>15%</b> - obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnych 2 kolejnych m-cy po 01.01.2020 r., w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych m-cy roku poprz. LUB <b>25%</b> - obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca po 01.01.2020 r. w porównaniu do obrotów z miesiąca poprz. (m-c = 30 dni → gdy okres porównywania ↓ obrotów rozpoczyna się w trakcie m-ca kalendarzowego),</li> <li>– niezaleganie w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek, FGŚP, FP, FS (chyba że umowa/decyzja o rozłożeniu na raty lub prolongacie zaległości),</li> <li>– brak przesłanek do ogłoszenia upadłości;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– kopia porozumienia zawartego z organizacjami związkowymi / przedstawicielami pracowników przekazywana inspektorowi pracy w terminie <b>5 dni roboczych</b> od zawarcia; porozumienie zastępuje wypowiedzenia zmieniające,</li> <li>– <b>dofinansowanie do pensji pracownika oraz osoby zatrudnionej na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług</b>,</li> <li>– dofinansowanie <b>nie przysługuje</b> do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprz. złożenie wniosku o dofinansowanie było wyższe niż <b>300% PMW</b> z poprz. kwartału (<b>15.595,74 zł brutto</b>),</li> <li>– dofinansowanie <b>wyłączone</b> na rzecz pracowników, dla których pracodawca otrzymał pomoc na wyposażenie / doposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego, pomoc na wyposażenie / doposażenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej lub inną pomoc na rzecz ochrony miejsc pracy,</li> <li>– <b>OCHRONA MIEJSC PRACY</b> = pracodawca <b>nie może</b> wypowiedzieć umowy / warunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie pobierania świadczeń i 3 miesięcy po zakończeniu okresu dofinansowania,</li> <li>– pomoc stanowi pomoc de minimis,</li> <li>– <b>przepisy dot. dofinansowania tracą moc po upływie 180 dni od dnia wejścia w życie ustawy.</b></li> </ul>
---	--	---

<p style="text-align: center;"><b>dofinansowanie do wynagrodzenia pracowników objętych OBNIŻONYM WYMIAREM CZASU PRACY w związku ze spadkiem obrotów (art. 15g specustawy)</b></p>	<p>1) świadczenie z FGŚP na dofinansowanie wynagrodzenia + składek na ubezpieczenie pracownika, którego <b>wymiar czasu pracy został ograniczony</b> w układzie zbiorowym lub <b>porozumieniu</b> zawartym z zakładowymi organizacjami związkowymi / przedstawicielami pracowników (= pracownik pracuje mniej i otrzymuje wynagrodzenie odpowiednio niższe);</p> <p>2) dofinansowanie: <b>50%</b> wynagrodzenia po obniżeniu wymiaru czasu pracy do pensji pracownika, ale <b>max 40% PMW</b> z kwartału poprzedzającego złożenie wniosku o świadc. (<b>2.079 zł brutto</b>) + <b>100%</b> należnych od pracodawcy składek na ubezpieczenie społeczne (<b>373 zł</b>) = <b>max pomoc: 2.452 zł / pracownik</b>;</p> <p>3) wymiar czasu pracy ograniczany <b>max o 20%</b>, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem WM, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy;</p> <p>4) świadczenie wypłacane w okresie obniżonego wymiaru czasu pracy, <b>max przez 3 m-ce</b> (może zostać przedłużony – decyzja RM).</p> <p>WARUNKI SKORZYSTANIA:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>SPADEK OBROTÓW</b> w następstwie COVID-19 – ↓ sprzedaży min. o <b>15%</b> - obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnych 2 kolejnych m-cy po 01.01.2020 r., w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych m-cy roku poprz. LUB <b>25%</b> - obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca po 01.01.2020 r. w porównaniu do obrotów z miesiąca poprz. (m-c = 30 dni → gdy okres porównywania ↓ obrotów rozpoczyna się w trakcie m-ca kalendarzowego),</li> <li>– niezaleganie w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek, FGŚP, FP, FS (chyba że umowa/decyzja o rozłożeniu na raty lub prolongacie zaległości),</li> <li>– brak przesłanek do ogłoszenia upadłości;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– kopia porozumienia zawartego z organizacjami związkowymi / przedstawicielami pracowników przekazywana inspektorowi pracy w terminie <b>5 dni roboczych</b> od zawarcia; porozumienie zastępuje wypowiedzenia zmieniające,</li> <li>– <b>dofinansowanie do pensji pracownika oraz osoby zatrudnionej na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług</b>,</li> <li>– dofinansowanie <b>nie przysługuje</b> do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprz. złożenie wniosku o dofinansowanie było wyższe niż <b>300% PMW</b> z poprz. kwartału (<b>15.595,74 zł brutto</b>),</li> <li>– dofinansowanie <b>wyłączone</b> na rzecz pracowników, dla których pracodawca otrzymał pomoc na wyposażenie / doposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego, pomoc na wyposażenie / doposażenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej lub inną pomoc na rzecz ochrony miejsc pracy,</li> <li>– dopłata <b>nie przysługuje</b> do wynagrodzenia pracownika, który w okresie obniżonego wymiaru czasu pracy był niezdolny do pracy wskutek choroby (przez okres niezdolności),</li> <li>– <b>OCHRONA MIEJSC PRACY</b> = pracodawca <b>nie może</b> wypowiedzieć umowy / warunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie pobierania świadczeń i 3 miesięcy po zakończeniu okresu dofinansowania,</li> <li>– pomoc stanowi pomoc de minimis,</li> <li>– <b>przepisy dot. dofinansowania tracą moc po upływie 180 dni od dnia wejścia w życie ustawy.</b></li> </ul>
---	--	--

<p style="text-align: center;"><b>dofinansowanie CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ pracowników</b> (art. 15z zb specustawy i art. 15z ze specustawy)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) przyznawane przez starostę na okres <b>max 3 m-cy</b> (może zostać wydłużony – decyzja RM);</li> <li>2) pomoc dla <b>mikro, małych i średnich przedsiębiorców oraz OPP</b>;</li> <li>3) wielkość spadku determinuje kwotę dofinansowania: <ul style="list-style-type: none"> <li>– spadek <b>30%</b>: dofinansowanie do sumy 50% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne, <b>max 50% WM (1.300 zł brutto)</b>, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy (<b>233 zł</b>); <b>max pomoc: 1.533 zł / pracownik</b>,</li> <li>– spadek 50%: dofinansowanie do sumy 70% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem ze składkami na ubezpieczenia społeczne, <b>max 70% WM (1.820 zł brutto)</b>, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy (<b>326 zł</b>); <b>max pomoc: 2.146 zł / pracownik</b>,</li> <li>– spadek 80%: dofinansowanie do sumy 90% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne, <b>max 90% WM (2.340 zł brutto)</b>, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy (<b>419 zł</b>); <b>max pomoc: 2.759 zł / pracownik</b>.</li> </ul> </li> </ol>	<p>WARUNKI SKORZYSTANIA:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>SPADEK OBROTÓW</b> (przedsiębiorca) / <b>SPADEK PRZYCHODÓW Z DZIAŁALNOŚCI STATUTOWEJ</b> (OPP) – ↓ sprzedaży / przychodów obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu wybranych 2 kolejnych m-cy po 01.01.2020 r., w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych m-cy roku poprz.,</li> <li>– niezaleganie w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek, FGŚP, FP, FS (chyba że umowa/decyzja o rozłożeniu na raty lub prolongacie zaległości),</li> <li>– brak przesłanek do ogłoszenia upadłości,</li> <li>– <b>dofinansowanie do pensji pracownika oraz osoby zatrudnionej na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług</b>,</li> <li>– <b>OCHRONA MIEJSC PRACY</b> = utrzymanie w zatrudnieniu pracowników z dofinansowywanym wynagrodzeniem przez czas otrzymywania świadczeń oraz, po zakończeniu wypłat, przez czas równy temu okresowi (<b>max 6 m-cy</b>) → naruszenie warunku = zwrot przez <b>przedsiębiorcę</b> dofinansowania bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika,</li> <li>– wniosek składany do PUP, <b>w terminie 14 dni od ogłoszenia naboru przez dyrektora urzędu</b>,</li> <li>– dofinansowanie <b>wyłączone</b> w stosunku do kosztów finansowanych z innych środków publicznych.</li> </ul>
---	--	---

<p><b>dofinansowanie do wynagrodzeń OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH</b> (art. 17 ustawy → zmiany w ustawie z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych)</p>	<p>1) świadczenie ze środków PFRON; 2) <b>dofinansowanie miesięczne do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego</b> ujętego w ewidencji zatrudnionych osób niepełnosprawnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>1.950 zł</b> – w przypadku osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności,</li> <li>- <b>1.200 zł</b> – w przypadku osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,</li> <li>- <b>450 zł</b> – w przypadku osób z lekkim stopniem niepełnosprawności.</li> </ul>	<p>W odniesieniu do osób niepełnosprawnych orzeczoną chorobą psych., upośledzeniem umysłowym, całościowym zaburzeniem rozwojowym, epilepsją oraz niewidomych, <b>dofinansowanie podwyższone o:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>1.200 zł</b> – w przypadku osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności,</li> <li>- <b>900 zł</b> – w przypadku osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności,</li> <li>- <b>600 zł</b> – w przypadku osób z lekkim stopniem niepełnosprawności.</li> </ul>
<p><b>DOFINANSOWANIE BIEŻĄCYCH KOSZTÓW DZIAŁALNOŚCI</b></p>		
<p><b>dofinansowanie CZĘŚCI KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI</b> (art. 15ztc specustawy)</p>	<p>1) przyznawane przez starostę na okres <b>max 3 m-cy</b> (może zostać wydłużony – decyzja RM); 2) pomoc dla <b>samozatrudnionych</b> (wpis do CEIDG + brak pracowników); 3) wielkość spadku obrotów determinuje kwotę dofinansowania:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- spadek o <b>30%</b>: dofinansowanie miesięcznie = <b>50% WM (1.300 zł brutto)</b>,</li> <li>- spadek <b>50%</b>: dofinansowanie miesięcznie = <b>70% WM (1.820 zł brutto)</b>,</li> <li>- spadek <b>80%</b>: dofinansowanie miesięcznie = <b>90% WM (2.340 zł brutto)</b>;</li> </ul> <p>4) wniosek składany do PUP, <b>w terminie 14 dni od ogłoszenia naboru przez dyrektora urzędu</b>; 5) dofinansowanie <b>wyłączone</b> w stosunku do kosztów finansowanych z innych środków publicznych;</p>	<p>WARUNKI SKORZYSTANIA:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>SPADEK OBROTÓW:</b> ↓ sprzedaży obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu wybranych 2 kolejnych m-cy przypadających po 01.01.2020 r. do dnia poprzedzającego złożenie wniosku o dofinansowanie, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych m-cy roku poprz.,</li> <li>- niezaleganie w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek, FGŚP, FP, FS (chyba że umowa/decyzja o rozłożeniu na raty lub prolongacie zaległości),</li> <li>- brak przesłanek do ogłoszenia upadłości,</li> </ul> <p><b>OBOWIĄZEK PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI</b> przez czas otrzymywania dofinansowania i po jego zakończeniu przez czas równy temu okresowi (<b>max 6 m-cy</b>) → naruszenie: zwrot dofinansowania proporcjonalnie do okresu nieprowadzenia działalności.</p>

<p><b>POŻYCZKA na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności</b> (art. 15zdz specustawy)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- pożyczka do 5.000 zł o charakterze <b>jednorazowym</b>,</li> <li>- pomoc przyznawana przez starostę ze środków FP,</li> <li>- <b>oprocentowanie:</b> 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez NBP w skali roku,</li> <li>- <b>okres spłaty:</b> max 12 m-cy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez 3 m-ce od dnia udzielenia pożyczki (może zostać przedłużony – decyzja RM),</li> <li>- <b>możliwość umorzenia pożyczki:</b> WARUNEK niezmnieszenia stanu zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w stosunku do stanu na 29.02.2020 r. przez okres 3 m-cy od dnia otrzymania pożyczki;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- pomoc dla <b>mikroprzedsiębiorców</b> prowadzących działalność przed 01.03.2020 r. (stan zatrudnienia badany na 29.02.2020 r.),</li> <li>- <b>umorzenie dokonywane na wniosek</b>,</li> <li>- wniosek składany do PUP, <b>w terminie 14 dni od ogłoszenia naboru przez dyrektora urzędu.</b></li> </ul>
<p><b>wsparcie dla działalności twórczej i kulturalnej</b> (art. 15m specustawy)</p>	<p><b>w okresie</b> stanu zagrożenia epidemicznego / stanu epidemii + 12 m-cy <b>po ich odwołaniu</b> minister <b>może</b> przeznaczać środki budżetu państwa oraz środki FPK <b>na wsparcie finansowe</b> osób, które nie mogą kontynuować <b>działalności twórczej lub artystycznej w obecnej formie</b> ze względu na ograniczenia, zakazy oraz nakazy <b>i mogą ją wykonywać</b> bez naruszania tych ograniczeń <b>po zmianie formy upowszechniania tej działalności</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rozwiązanie dot. działalności kulturalnej objętej mecenasem państwa lub działalności polegającą na produkcji audiowizualnej,</li> <li>- dofinansowanie dot. wydatków na zmianę formy upowszechniania działalności twórczej i artystycznej,</li> <li>- wsparcie udzielane w ramach programów ogłaszanych na stronach urzędów obsługujących ministra właściwego ds. kultury i ochrony dziedzictwa narodowego / wyznaczonej przez niego państwowej instytucji kultury,</li> <li>- szczegółowe warunki uzyskiwania wsparcia zostaną określone w rozporządzeniu.</li> </ul>
<p><b>WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCÓW LUB OSÓB ZATRUDNIONYCH NA UMOWĘ CYWILNOPRAWNĄ → DOFINANSOWANIE</b></p>		

<p><b>ŚWIADCZENIE Z TYTUŁU PRZESTOJU EKONOMICZNEGO</b> (art. 15zq specustawy i art. 15zr specustawy)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) pomoc dla <b>przedsiębiorców</b> (wpis do CEIDG) prowadzących działalność przed 01.02.2020 r. + <b>osób zatrudnionych na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, jeżeli</b> nie podlegają ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu;</li> <li>2) świadczenie: <b>80% WM (2.080 zł brutto)</b>, <b>ALE</b>: <ul style="list-style-type: none"> <li>- jeżeli suma przychodów z umów cywilnoprawnych uzyskana w miesiącu poprz. złożenie wniosku o świadczenie wynosi mniej niż 50% WM, świadczenie w kwocie sumy wynagrodzeń z tytułu wykonywania umów,</li> <li>- przedsiębiorca na karcie podatkowej lub ryczałcie ewidencjonowanym, zwolnionym z VAT, otrzyma świadczenie na poziomie 50% WM (<b>1.300 zł brutto</b>);</li> </ul> </li> <li>3) wniosek o przyznanie świadczenia składany w ZUS <b>w terminie 3 m-cy od miesiąca zniesienia stanu epidemii</b> → agent, zleceniobiorca i wykonawca za pośrednictwem tego, na rzecz którego wykonywał usługi;</li> <li>4) <b>beneficjenci mogą uzyskać ponowną wypłatę świadczenia postojowego</b> (decyzja RM);</li> <li>5) wysokość przychodu wskazanego we wniosku o świadczenie jest weryfikowana przez ZUS w US;</li> <li>6) <b>świadczenie nieopodatkowane + nieoskładkowane</b>,</li> <li>7) <b>świadczenie wolne od potrąceń i zajęć w toku egzekucji</b>.</li> </ol>	<p>WARUNKI SKORZYSTANIA:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>PRZESTÓJ w prowadzeniu działalności</b> przedsiębiorcy lub tego, na rzecz którego agent, zleceniobiorca, wykonawca świadczył usługi,</li> <li>- przedsiębiorca nie zawiesił prowadzenia działalności + odnotował ↓ obrotów – jego przychód z miesiąca poprzedzającego złożenie wniosku o świadczenie był o co najmniej <b>15%</b> niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim i nie był wyższy niż 300% PMW z poprz. kwartału (15.595,74 zł brutto) <b>LUB</b> zawiesił prowadzenie działalności po 31.01.2020 r. + przychód uzyskany w miesiącu poprz. złożenie wniosku o świadczenie nie był wyższy niż 300% PMW z poprz. kwartału (15.595,74 zł brutto) → warunki nie dot. osób na karcie podatkowej lub ryczałcie ewidencjonowanym, zwolnionym z VAT,</li> <li>- agent, zleceniobiorca, wykonawca mieli zawartą umowę przed 01.02.2020 r., a w miesiącu poprz. złożenie wniosku o świadczenie uzyskali przychód z tytułu umów nie wyższy niż 300% PMW z poprz. kwartału (15.595,74 zł brutto).</li> </ul>
<p><b>ULGI, ZWOLNIENIA I WSPARCIE PRZEWDZIANE PRZEZ TARCZĘ ANTYKRYZYSOWĄ</b></p>		

<p><b>wcześniejsze rozliczenie straty</b> (art. 52k updof i art. 38f updop)</p>	<p><b>uprawienie do odliczenia wstecznie straty poniesionej w roku 2020</b> od dochodów za rok 2019, <b>max do 5 mln zł</b></p> <p>rozwiązanie przewidziane dla podatników podatku <b>CIT i PIT</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- WARUNEK SKORZYSTANIA: uzyskanie w roku podatkowym przychodów niższych <b>o co najmniej 50%</b> w porównaniu do przychodów uzyskanych w roku poprzednim,</li> <li>- rozwiązanie dostępne od 01.04.2020 r.,</li> <li>- <b>w celu dokonania obniżenia dochodu / przychodu, podatnik składa korektę zeznania za rok 2019.</b></li> </ul>
<p><b>darowizny na przeciwdziałanie COVID-19</b> (art. 52n updof, art. 38g updop, art. 57b uzpdof)</p>	<p><b>możliwość pomniejszenia podstawy opodatkowania o wartość darowizn pieniężnych i rzeczowych</b> przekazanych w roku 2020 na przeciwdziałanie COVID-19 na rzecz: wskazanych podmiotów leczniczych, ARM oraz CBRSE</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rozwiązanie przewidziane dla podatników podatku PIT, CIT oraz zryczałtowanego podatku dochodowego,</li> <li>- rozwiązanie dostępne od 01.04.2020 r.</li> </ul>
<p><b>zwolnienie ze składek</b> (art. 31zo specustawy)</p>	<p>1) zwolnienie z nieopłaconych składek na obowiązkowe ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, FP, FS, FGŚP lub FEP, <b>należnych za okres od 01.03.2020 r. do 31.05.2020 r.;</b></p> <p>2) zwolnienie dot. duchownych, <b>mikroprzedsiębiorców, samozatrudnionych</b>, osób z nimi współpracujących, pracowników oraz osób wykonujących pracę na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia, innej umowy o świadczenie usług i osób z nimi współpracujących:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pracownicy = <b>zwolnienie pełne</b>,</li> <li>- pozostałe osoby = <b>zwolnienie częściowe</b> → od składek obowiązujących od najniższej podstawy ich wymiaru;</li> </ul> <p>3) zwolnienie dokonywane <b>na wniosek</b>,</p>	<p>WARUNKI SKORZYSTANIA:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zgłoszenie jako płatnik składek przed 01.02.2020 r. + zgłoszenie na 29.02.2020 r. do ubezpieczeń społecznych <b>mniej niż 10 ubezpieczonych</b>,</li> <li>- <b>niekorzystanie z innych form pomocy dot. utrzymania zatrudnienia;</b></li> <li>- uzyskanie w pierwszym m-cu, za który jest składany wniosek, przychodu nie wyższego niż 300% PPM (15.681 zł brutto) - w przypadku przedsiębiorcy opłacającego składki wyłącznie na własne ubezpieczenia.</li> </ul>



<p><b>limity zwolnień przedmiotowych - podatek dochodowy od osób fizycznych</b> (art. 52l updof)</p>	<p>Nowe limity zwolnień przedmiotowych w podatku PIT:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zapomogi wypłacane z funduszy organizacji związkowej – <b>limit w 2020 r. = 3.000 zł,</b></li> <li>- zapomogi otrzymane w przypadku indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci ze źródeł innych niż fundusz socjalny, ZFŚS, fundusz związków zaw. lub zgodnie z odrębnymi przepisami – <b>limit w 2020 r. = 10.000 zł,</b></li> <li>- wartość świadczeń pracownika w zw. z działalnością socjalną, sfinansowanych w całości ze środków ZFŚS lub funduszy związków zaw. – <b>limit w 2020 r. i 2021 r. = 2.000 zł;</b></li> <li>- dopłaty do: wypoczynku (wczasy, kolonie, obozy, zimowiska), pobytu na leczeniu sanatoryjnym, w placówkach leczniczo-sanatoryjnych, rehabilitacyjno-szkoleniowych i leczniczo-opiekuńczych, przejazdów związanych z tym wypoczynkiem i pobytem, dzieci i młodzieży do lat 18 ze źródeł innych niż fundusz socjalny, ZFŚS oraz zgodnie z odrębnymi przepisami – <b>limit w 2020 r. i 2021 r. = 3000 zł.,</b></li> <li>- rozwiązanie dostępne od 01.04.2020 r.</li> </ul>	<p>Limity przed zmianą:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zapomogi wypłacane z funduszy organizacji związkowej – 1.000 zł,</li> <li>- zapomogi otrzymane w przypadku indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci ze źródeł innych niż fundusz socjalny, ZFŚS, fundusz związków zaw. lub zgodnie z odrębnymi przepisami – 6.000 zł,</li> <li>- wartość świadczeń pracownika w zw. z działalnością socjalną, sfinansowanych w całości ze środków ZFŚS lub funduszy związków zaw. – 1.000 zł;</li> <li>- dopłaty do: wypoczynku (wczasy, kolonie, obozy, zimowiska), pobytu na leczeniu sanatoryjnym, w placówkach leczniczo-sanatoryjnych, rehabilitacyjno-szkoleniowych i leczniczo-opiekuńczych, przejazdów związanych z tym wypoczynkiem i pobytem, dzieci i młodzieży do lat 18 ze źródeł innych niż fundusz socjalny, ZFŚS oraz zgodnie z odrębnymi przepisami – 2.000 zł.</li> </ul>
<p><b>zaliczki w formie uproszczonej dla „małych podatników”</b> (art. 52r updof i art. 38j updof)</p>	<p>„mali podatnicy”, którzy na rok 2020 wybrali uproszczoną formę wpłacania zaliczek, <b>mogą zrezygnować</b> z tej formy za <b>miesiące marzec–grudzień 2020 r.</b>, jeżeli ponoszą negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- o rezygnacji podatnicy informują w zeznaniu składanym za 2020 r.,</li> <li>- rozwiązanie dostępne od 01.04.2020 r.</li> </ul>
<p><b>odpisy amortyzacyjne</b> (art. 52s updof i art. 38k updof)</p>	<p>uprawnienie do <b>jednorazowego odpisu amortyzacyjnego</b> od wartości początkowej wprowadzonych do ewidencji środków trwałych nabytych w celu produkcji towarów zw. z przeciwdziałaniem COVID-19 oraz wartości niematerialnych i prawnych w 2020 r.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- towary zw. z przeciwdziałaniem COVID-19: maseczki ochronne, respiratory, środki odkażające, medyczna odzież ochronna, ochraniacze na obuwie, rękawiczki, okulary, gogle, środki do dezynfekcji i higieny rąk, itp.,</li> <li>- rozwiązanie dostępne od 01.04.2020 r.</li> </ul>

<p><b>ulga na złe długi</b> (art. 52q updof, art. 38i updop, art. 57c uzpdof)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>zwolnienie</b> z obowiązku zwiększenia dochodu stanowiącego podstawę obliczenia zaliczki na <b>podatek PIT / CIT</b> o nieuregulowane kwoty w przypadku, kiedy nie uregulowano należności na rzecz dostawcy / usługodawcy przez okres dłuższy niż 90 dni,</li> <li>- zwolnienie z obowiązku w 2020 r. przy obliczaniu zaliczek za poszczególne okresy bieżącego roku;</li> <li>- rozwiązanie dostępne od 01.04.2020 r.,</li> </ul>	<p>rozwiązanie dotyczy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>tylko</b> podatku PIT i CIT (nie VAT),</li> <li>- <b>tylko</b> dłużników (nie wierzycieli),</li> <li>- <b>tylko</b> podatników, którzy ponieśli <b>negatywne konsekwencje ekonomiczne</b> z powodu COVID-19 + uzyskali w danym okresie przychody <b>niższe o co najmniej 50%</b> w stosunku do analogicznego okresu poprz. roku podatkowego*.</li> </ul> <p>*wymogu obniżenia przychodu o 50% <b>nie stosuje</b> się do podatników podatku CIT + podatników zryczałtowanego podatku PIT, którzy (i) stosowali w 2019 r. taką formę opodatkowania, przy której nie ustala się przychodów, (ii) rozpoczęli prowadzenie działalności w ostatnim kwartale 2019 r. i nie uzyskali w tym okresie przychodów, (iii) rozpoczęli prowadzenie działalności w 2020 r.</p>
<p><b>wstrzymanie administracyjnych postępowań egzekucyjnych</b> (art. 15zzk specustawy)</p>	<p>RM <b>może wstrzymać administracyjne postępowania egzekucyjne</b> – ze względu na okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane</p>	<p>w okresie wstrzymania mogą być dokonywane wypłaty z zajętego rachunku bankowego lub rachunku prowadzonego przez SKOK</p>
<p><b>zwolnienie z opłat abonamentowych oraz opłat na rzecz organizacji zbiorowego zarządzania prawami autorskimi</b> (art. 15l specustawy)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego / stanu epidemii <b>wstrzymuje się pobieranie</b> od przedsiębiorców <ul style="list-style-type: none"> <li>- wynagrodzeń dla organizacji zbiorowego zarządzania prawami autorskimi lub prawami pokrewnymi (organizacje typu ZAIKS, STOART, ZPV) – o ile nie są zależne od wielkości przychodów lub dochodu,</li> <li>- opłat abonamentowych;</li> </ul> </li> <li>2) z rozwiązania mogą skorzystać przedsiębiorcy oraz OPP;</li> <li>3) <b>zwolnienie obowiązuje od 08.03.2020 r.</b></li> </ol>	<p>WARUNKI SKORZYSTANIA:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- świadczenie przed wejściem w życie ustawy usług w miejscu, które umożliwia zapoznanie się przez klientów z utworami lub przedmiotami praw pokrewnych,</li> <li>- bycie płatnikiem wynagrodzeń i opłat będących przedmiotem zwolnienia,</li> <li>- uiszczenie wynagrodzeń i opłat będących przedmiotem zwolnienia za okresy rozliczeniowe przypadające przed 08.03.2020 r.</li> </ul>

<p><b>korzystanie z nieruchomości SP</b> (art. 15zzze specustawy)</p>	<p>1) <b>możliwość odstąpienia od dochodzenia</b> należności cywilnoprawnych (czynsz / opłata za użytkowanie wieczyste) z tytułu oddania nieruchomości w najem, dzierżawę, użytkowanie, przypadających w okresie stanu zagrożenia epidemicznego / stanu epidemii LUB <b>możliwość:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>umarzania należności w całości / w części,</b></li> <li>- <b>odraczania należności,</b></li> <li>- <b>rozkładania na raty;</b></li> </ul> <p>2) <b>ulga w postaci odstąpienia</b> realizowana <b>na wniosek</b> osoby, której płynność finansowa pogorszyła się z powodu COVID-19;</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rozwiązanie dot. nieruchomości przypadających SP,</li> <li>- ulga przyznawana <b>decyzją starosty / prezydenta miasta na prawach powiatu</b> wydawanej <b>bez zgody wojewody</b> (o odstąpieniu od należności za nieruchomości na potrzeby instytucji państwowych decyduje minister),</li> <li>- ulga stanowi pomoc publiczną (może być łączona z pomocą de minimis).</li> </ul>
<p><b>korzystanie z nieruchomości JSP</b> (art. 15zzzf i art. 15zzzg specustawy)</p>	<p>1) kompetencje <b>organu stanowiącego JSP:</b> rad gminy, rad powiatu, sejmiku województwa do:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>odstąpienia od dochodzenia,</b></li> <li>- <b>umarzania, odraczenia terminów, rozkładania na raty,</b></li> </ul> <p>należności cywilnoprawnych od podmiotów, których płynność finansowa pogorszyła się z powodu COVID-19 i którzy <b>złożyli wniosek</b> o odstąpienie;</p> <p>2) ulgi przyznawane w drodze <b>uchwały</b> organu stanowiącego;</p> <p>3) do czasu podjęcia uchwał, decyzje o przyznaniu ulgi podejmowane przez <b>organ wykonawczy</b> JSP: wójta, burmistrza, prezydenta miasta, zarząd powiatu, zarząd województwa (przy odstąpieniu <b>na wniosek</b> podmiotu, którego płynność finansowa pogorszyła się z powodu COVID-19);</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rozwiązanie dot. nieruchomości przypadających JSP,</li> <li>- ulga stanowi pomoc publiczną (może być łączona z pomocą de minimis).</li> </ul>

<p><b>maksymalne koszty pozaodsetkowe kredytów konsumenckich</b> (art. 8d specustawy)</p>	<p>ograniczenia przy <b>kredytach konsumenckich</b> udzielanych <b>w trakcie / po szczycie epidemii:</b></p> <p>1) max pozaodsetkowe koszty kredytu dla kredytów o okresie spłaty <b>nie krótszym</b> niż 30 dni:  <math>MPKK \leq (K \times 15\%) + (K \times n/R \times 6\%)</math>, gdzie K = całkowita kwota kredytu, n = okres spłaty wyrażony w dniach, R = liczba dni w roku;</p> <p>2) max pozaodsetkowe koszty kredytu dla kredytów o okresie spłaty <b>krótszym niż</b> 30 dni:  <math>MPKK \leq K \times 5\%</math>, gdzie K = całkowita kwota kredytu;</p> <p>3) max pozaodsetkowe koszty kredytu konsumenckiego to <b>45%</b> całkowitej kwoty kredytu;</p> <p>4) pozaodsetkowe koszty kredytu konsumenckiego wynikające z umowy o kredyt, przekraczające wprowadzone limity, nie mogą być naliczane;</p>	<p>1) w przypadku udzielenia konsumentowi, który nie dokonał pełnej spłaty kredytu, kolejnych kredytów w okresie 120 dni od wypłaty pierwszego z kredytów:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- całkowitą kwotę kredytu, dla celów ustalenia max wysokości pozaodsetkowych kosztów kredytu, stanowi kwota pierwszego z kredytów,</li> <li>- pozaodsetkowe koszty kredytu obejmują sumę pozaodsetkowych kosztów wszystkich kredytów udzielonych w tym okresie;</li> </ul> <p>2) naruszenie przepisów ustawy może stanowić praktykę naruszającą zbiorowe interesy konsumentów.</p>
<p><b>zwolnienie ze składek KRUS</b> (art. 31zz specustawy)</p>	<p>osoby objęte ubezpieczeniem emerytalno-rentowym w rozumieniu ustawy o ubezpieczeniu społecznym rolników <b>zwolnione z opłacania składek na to ubezpieczenie za II kwartał 2020 r.</b></p>	<p>zwolnienie z mocy prawa, bez potrzeby składania wniosku</p>
<p><b>wsparcie dla nowych technologii</b> (art. 37 ustawy zmieniającej → zmiany w ustawie z dnia 30.05.2008 r. o niektórych formach wspierania działalności innowacyjnej)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- nowa definicja inwestycji technologicznej, nowej technologii oraz udziału własnego,</li> <li>- zniesienie limitu wysokości premii technologicznej, ALE premia technologiczna przeznaczona na pokrycie wydatków (koszty związane z uzyskiwaniem, walidacją i obroną patentów i innych wartości niematerialnych i prawnych, związanych z inwestycją technologiczną) wraz z wszelką inną pomocą, w tym pomocą de minimis, udzielaną na pokrycie tych samych wydatków, <b>nie może przekroczyć 50% wartości tych wydatków;</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- zmiana (rozszerzenie) katalogu wydatków,</li> <li>- zniesienie ograniczenia dot. wstrzymania wypłaty premii technologicznych (do wysokości limitu środków na ten cel ustalonego przez ministra właściwego do spraw gospodarki, na dany rok budżetowy),</li> <li>- udzielenie kredytu technologicznego stanowi pomoc dla MŚP na wspieranie innowacyjności,</li> <li>- bank kredytujący nie musi być tym samym podmiotem, który udziela przedsiębiorcy promesy kredytu technologicznego.</li> </ul>

<p><b>zakaz eksmisji</b> (art. 15zzu specustawy)</p>	<p>w okresie stanu zagrożenia epidemicznego / stanu epidemii <b>nie są wykonywane</b> wyroki eksmisyjne w odniesieniu do <b>lokali mieszkalnych</b></p>	<p>wszelkie działania organów egzekucyjnych zostają w tym czasie wstrzymane (sprawy w toku zostaną zawieszona, a nowe postępowania nie będą podejmowane)</p>
<p><b>ulga IP BOX</b> (art. 30ca i art. 52u updog oraz art. 24d i art. 38m updog)</p>	<p>– zaliczka na <b>podatek PIT / CIT</b> od osiągniętych w 2020 r. dochodów z kwalifikowanych praw własności intelektualnej (patentu, wzoru użytkowego, autorskiego prawa do programu komputerowego, itd.), które <b>wykorzystywane są do przeciwdziałania COVID-19</b>, może być obliczana przy zastosowaniu <b>stawki 5%</b>,</p> <p>– zamknięty katalog praw własności intelektualnej nie został zmieniony, ALE zaliczka na podatek w stawce preferencyjnej może być obliczana także w przypadku, gdy podatnik nie posiada kwalifikowanego prawa własności intelektualnej / ekspektatywy uzyskania takiego prawa, ale zgłosił lub złożył wniosek o uzyskanie prawa ochronnego <b>w terminie 6 m-cy</b>, licząc od końca m-ca, za który przy obliczaniu zaliczki zastosował 5% stawkę podatku,</p>	<p>do tej pory podatek od dochodu z kwalifikowanych praw własności intelektualnej również wynosił 5% podstawy opodatkowania, ale stawka ta nie mogła być stosowana do obliczania zaliczek w trakcie roku podatkowego</p>
<p><b>zabezpieczenie spłaty kredytu przez BGK</b> (art. 15zzzd specustawy)</p>	<p>1) spłata kredytów zaciągniętych na zapewnienie płynności finansowej przez <b>średnich + dużych przedsiębiorców może</b> zostać zabezpieczona poręczeniem / gwarancją przez BGK;</p> <p>2) zabezpieczenie udzielane <b>na wniosek</b> przedsiębiorcy, max do 80% pozostającej do spłaty kwoty kredytu.</p>	<p>poręczenie / gwarancja mogą stanowić pomoc publiczną</p>
<p><b>UWAGA</b> – tarcza antykrzysowa to nie tylko ulgi i zwolnienia, ale również dodatkowe <b>obowiązki</b> – od dnia wejścia w życie ustawy zmieniającej ZUS ma być informowany (<b>termin: 7 dni</b>) o każdej <b>umowie o dzieło</b> zawartej z osobą niepozostającą w stosunku pracy LUB jeżeli w ramach takiej umowy wykonawca nie wykonuje pracy na rzecz pracodawcy, z którym pozostaje w stosunku pracy (art. 36 ust. 17 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych). Obowiązek ten jest wprowadzany przy okazji sytuacji kryzysowej, ale nie jest znany termin jego zniesienia (będzie musiało dojść do kolejnej zmiany ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych).</p>		

<b>ODROCZENIE TERMINÓW PODATKOWYCH</b>		
<b>cen transferowe</b> (art. 31z specustawy)	termin na złożenie informacji o cenach transferowych wydłużony <b>do 30.09.2020 r.</b>	rozwiązanie dotyczy podmiotów, których rok podatkowy rozpoczął się po 31.12.2018 r. i zakończył przed 31.12.2019 r.
<b>płatności na rachunek spoza białej listy</b> (art. 15 zzn specustawy)	termin na zgłoszenie płatności na rachunek spoza białej listy podatników wydłużony do <b>14 dni</b> (licząc od dnia zlecenia przelewu)	dotychczasowy termin = 3 dni
<b>JPK_VAT i nowa matryca</b> (art. 58 ustawy zmieniającej → zmiany w ustawie z dnia 04.07.2019 r. o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług oraz niektórych innych ustaw)	<ul style="list-style-type: none"> <li>– przesunięcie terminu wdrożenia JPK_VAT <b>do 01.07.2020 r.</b> (dla wszystkich podatników),</li> <li>– wejście w życie nowej matrycy VAT <b>od 01.07.2020 r.;</b></li> </ul>	podatnicy mogą dobrowolnie rozliczyć się w nowej formie za 04.2020 r., czyli złożyć nowy JPK_VAT w 05.2020 r.
<b>podatek od sprzedaży detalicznej</b> (art. 47 ustawy zmieniającej → zmiany w ustawie z dnia 06.07.2016 r. o podatku od sprzedaży detalicznej)	odroczenie wprowadzenia podatku od sprzedaży detalicznej do <b>01.01.2021 r.</b>	poprzedni termin przypadał na 01.07.2020 r.
<b>schematy podatkowe</b> (art. 31y specustawy)	terminy dotyczące schematów podatkowych (innych niż schematy transgraniczne) nie będą rozpoczynać się, a rozpoczęte będą podlegać zawieszeniu w okresie od 31.03.2020 r. do 30.06.2020 r.	terminy będą biegły dalej od 01.07.2020 r.

<p><b>podatek od nieruchomości</b> (art. 15p i art. 15q specustawy)</p>	<p>w przypadku podatku od <b>gruntów, budynków i budowli związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- możliwość wprowadzenia za część 2020 r. <b>zwolnienia</b> od podatku,</li> <li>- możliwość <b>przedłużenia terminów płatności rat</b> podatku płatnych w kwietniu, maju i czerwcu 2020 r., <b>nie dłużej jednak niż do 30.09.2020 r.</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- decyzja rady gminy w formie uchwały,</li> <li>- rozwiązanie przeznaczone dla <b>przedsiębiorców</b>, których <b>płynność finansowa uległa pogorszeniu</b> w zw. z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19.</li> </ul>
<p><b>zaliczka na podatek PIT</b> (art. 52o updog)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- zmiana terminu zapłaty zaliczek na podatek PIT od wynagrodzeń wypłacanych <b>w marcu i kwietniu 2020 r. do 01.06.2020 r.</b>,</li> <li>- rozwiązanie dotyczy pracodawców i płatników składek, którzy ponieśli negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19,</li> <li>- <b>rozwiązanie wchodzi w życie 01.04.2020 r.</b></li> </ul>	<p>1) ustawa nie przewiduje umorzenia oraz dalszego odroczenia terminu płatności podatku, ale z takim wnioskiem podatnik może zwrócić się <b>na podstawie ogólnych przepisów ordynacji podatkowej</b>, jeżeli jest to <b>uzasadnione ważnym interesem podatnika lub interesem publicznym</b>;</p> <p>2) wniosek podatnika może dotyczyć:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- odroczenia terminu płatności podatku / rozłożenia zapłaty podatku na raty,</li> <li>- odroczenia / rozłożenia na raty zapłaty zaległości podatkowej wraz z odsetkami za zwłokę lub odsetek od nieuregulowanych w terminie zaliczek na podatek,</li> <li>- umorzenia w całości / w części zaległości podatkowej, odsetek za zwłokę lub opłaty prolongacyjnej;</li> </ul> <p>3) wnioski rozpoznawane przez US indywidualnie (konieczne wykazanie przesłanek) <b>w pierwszej kolejności</b>.</p>
<p><b>opłata prolongacyjna</b> (art. 15za specustawy)</p>	<p><b>zwolnienie z opłaty prolongacyjnej</b> w sytuacji, gdy US odroczy termin płatności podatku / rozłoży zaległość na raty</p>	<p>rozwiązanie dot. decyzji wydanych <b>na wniosek</b> podatnika, złożony w okresie obowiązywania stanu epidemii lub stanu zagrożenia epidemicznego albo 30 dni po ich odwołaniu</p>

<p><b>opłata prolongacyjna ZUS</b> (art. 15zb specustawy)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- zwolnienie z opłaty prolongacyjnej,</li> <li>- rezygnacja z naliczania odsetek za zwłokę począwszy od następnego dnia po wpływie wniosku o udzielenie ulg,</li> <li>- zwolnienie z opłaty prolongacyjnej, która była naliczana w miejsce odsetek za zwłokę,</li> <li>- <b>regulacja obowiązująca od 07.02.2020 r.</b></li> </ul>	<p>rozwiązanie dot. przedsiębiorców:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- przedsiębiorców z trudnościami w opłaceniu należności z tytułu składek należnych za okres od 01.2020 r.,</li> <li>- którzy zawarli umowę o odroczenie terminu płatności składek lub umowę o rozłożenie należności na raty;</li> </ul>
<p><b>podatek CIT</b> (rozporządzenie MF z dnia 27.03.2020 r. w sprawie przedłużenia terminu do złożenia zeznania o wysokości dochodu osiągniętego (straty poniesionej) i wpłaty należnego podatku przez podatników podatku dochodowego od osób prawnych)</p>	<p>1) wydłużenie <b>do 31.05.2020 r.</b> terminu do:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- złożenia zeznania o wysokości dochodu / straty w roku podatkowym zakończonym w okresie od 01.12.2019 r. do 31.01.2020 r.,</li> <li>- wpłaty podatku należnego albo różnicy między podatkiem należnym a sumą należnych zaliczek za okres od początku roku podatkowego;</li> </ul> <p>2) wydłużenie <b>do 31.07.2020 r.</b> terminu do:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- złożenia zeznania o wysokości dochodu / straty w roku podatkowym zakończonym w okresie od 01.12.2019 r. do 31.03.2020 r.,</li> <li>- wpłaty podatku należnego albo różnicy między podatkiem należnym a sumą należnych zaliczek za okres od początku roku.</li> </ul> <p>Rozwiązanie z pkt 2 przewidziane dla podatnika, który:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- w roku podatkowym osiągał wyłącznie dochody <b>objęte zwolnieniem przedmiotowym</b> na podst. art. 17 ust. 1 ustawy o podatku CIT, LUB</li> <li>- uzyskane przez podatnika w roku podatkowym przychody z działalności pożytku publicznego stanowiły <b>co najmniej 80%</b> łącznych przychodów.</li> </ul>	<p>1) ustawa nie przewiduje umorzenia oraz dalszego odroczenia terminu płatności podatku, ale z takim wnioskiem podatnik może zwrócić się <b>na podstawie ogólnych przepisów ordynacji podatkowej</b>, jeżeli jest to <b>uzasadnione ważnym interesem podatnika lub interesem publicznym</b>;</p> <p>2) wniosek podatnika może dotyczyć:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- odroczenia terminu płatności podatku / rozłożenia zapłaty podatku na raty,</li> <li>- odroczenia / rozłożenia na raty zapłaty zaległości podatkowej wraz z odsetkami za zwłokę lub odsetek od nieuregulowanych w terminie zaliczek na podatek,</li> <li>- umorzenia w całości / w części zaległości podatkowej, odsetek za zwłokę lub opłaty prolongacyjnej;</li> </ul> <p>3) wnioski rozpoznawane przez US indywidualnie (konieczne wykazanie przesłanek) <b>w pierwszej kolejności.</b></p> <p><b>Powyższe rozwiązanie dostępne również przy podatku VAT.</b></p>



### ODROCZENIE LUB PRZEDŁUŻENIE INNYCH TERMINÓW

<p><b>opłata za użytkowanie wieczyste</b> (art. 15j specustawy)</p>	<p>termin do wnoszenia opłaty rocznej z tytułu użytkowania wieczystego za rok 2020 <b>przedłużony do 30.06.2020 r.</b> (może zostać przedłużony – decyzja RM)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– dotychczasowy termin przypadał na 31.03.2020 r.,</li> <li>– możliwość ubiegania się o przyznanie ulgi w zapłacie tej należności, w tym odstąpienia od jej dochodzenia → patrz art. 15zzze, art. 15zzzf i art. 15zzzg specustawy (omówione powyżej).</li> </ul>
<p><b>opłata za przekształcenie prawa użytkowania wieczystego</b> (art. 53 ustawy zmieniającej → zmiany w ustawie z dnia 20.07.2018 r. o przekształceniu prawa użytkowania wieczystego gruntów zabudowanych na cele mieszkaniowe w prawo własności tych gruntów)</p>	<p>opłata należna za przekształcenie prawa użytkowania wieczystego gruntów zabudowanych na cele mieszkaniowe w prawo własności płatna w terminie do <b>30.06.2020 r.</b></p>	<p>dotychczasowy termin przypadał na 31.03.2020 r.</p>
<p><b>zgłoszenia do CRBR</b> (art. 52 ustawy → zmiany w ustawie z dnia 01.03.2018 r. o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu)</p>	<p>termin przesunięty do dnia 31.07.2020 r.</p>	<p>dotychczasowy termin przypadał na 30.04.2020 r.</p>

<p><b>sprawozdania finansowe</b> (art. 15zzh specustawy; rozporządzenie MF w sprawie określenia innych terminów wypełniania obowiązków w zakresie ewidencji oraz w zakresie sporządzenia, zatwierdzenia, udostępnienia i przekazania do właściwego rejestru, jednostki lub organu sprawozdań lub informacji)</p>	<p><b>terminy zostaną przesunięte rozporządzeniem MF - projekt rozporządzenia z dnia 29.03.2020 r. zakłada:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- przesunięcie terminu na sporządzenie SF o <b>3 m-ce</b> (jednostki podlegających nadzorowi KNF - o 2m-ce),</li> <li>- przesunięcie terminu na zatwierdzenie SF y o <b>3 m-ce</b> (jednostki podlegających nadzorowi KNF - o 2m-ce);</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- złagodzenie zasad dot. audytorów – podmiot audytorski będzie mógł badać sprawozdania finansowe tej samej jednostki zainteresowania publicznego max przez 10 lat</li> </ul>
<p><b>terminy spełnienia obowiązków ewidencyjnych, sprawozdawczych, itp.</b> (art. 15zzh specustawy)</p>	<p>w okresie stanu zagrożenia epidemicznego / stanu epidemii zmiana wszystkich terminów z sektora MF (raporty, zestawienia, deklaracje, wnioski, dane, sprawozdania) będzie dokonywana <b>w drodze rozporządzenia</b> (NIE w drodze zmiany ustawy)</p>	<p>projekt rozporządzenia z dnia 29.03.2020 r. określa nowe terminy dla niektórych obowiązków wynikających z:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ustawy o rachunkowości oraz aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie,</li> <li>- ustawy o finansach publicznych oraz aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie,</li> <li>- ustawy o podatku PIT.</li> </ul>
<p><b>wydłużenie okresu - ewidencja odpadów</b> (art. 42 ustawy → zmiany w ustawie z dnia 14.12.2012 r. o odpadach)</p>	<p>okres sporządzania dokumentów ewidencji odpadów w formie papierowej wydłużony <b>do 31.12.2020 r.</b></p>	<p>dotychczasowy termin przypadał na 30.06.2020 r.</p>

<p><b>pracownicze plany kapitałowe</b> (art. 54 ustawy → zmiany w ustawie z dnia 04.10.2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych)</p>	<p>przesunięcie o 6 m-cy obowiązku dot. PPK w średnich przedsiębiorstwach – zmiana terminu na zawarcie umów o zarządzenie PPK i o prowadzenie PPK (odpowiednio <b>do 27.10.2020 r. oraz do 10.11.2020 r.</b>)</p>	<p>dotychczasowe terminy przypadają odpowiednio na 27.04.2020 r. oraz 10.06.2020 r.</p>
<p><b>świadczenia kwalifikacyjne</b> (art. 31x specustawy)</p>	<p>termin ważności świadectw (art. 54 ust. 1 ustawy prawo energetyczne), który upływa w czasie 01.03.2020 r. – 30.06.2020 r., zostaje przedłużony do 31.12.2020 r.</p>	<p>regulacja obowiązuje od 01.03.2020 r.</p>
<p><b>wydłużenie czasu obowiązywania niektórych orzeczeń</b> (art. 15zc specustawy)</p>	<p>– orzeczenia <b>wydane na czas określony</b>, którego ważność upływa w czasie stanu zagrożenia epidemicznego / stanu epidemii albo w okresie 30 dni po ich odwołaniu, <b>zachowują ważność przez 3 m-cy od upływu terminu ich ważności</b> (możliwość wydłużenia – decyzja RM) W PRZYPADKU złożenia wniosku o ustalenie uprawnień do świadczenia na dalszy okres przed upływem terminu ważności tego orzeczenia;</p>	<p>rozwiązanie dotyczy orzeczenia o: 1) częściowej niezdolności do pracy, 2) całkowitej niezdolności do pracy, 3) całkowitej niezdolności do pracy i niezdolności do samodzielnej egzystencji, 4) niezdolności do samodzielnej egzystencji, 5) okolicznościach uzasadniających ustalenie uprawnień do świadczenia rehabilitacyjnego.</p>
<p><b>wydłużenie czasu obowiązywania orzeczenia o niepełnosprawności</b> (art. 15h ustawy)</p>	<p><b>orzeczenie o niepełnosprawności + orzeczenie o stopniu niepełnosprawności</b>, wydane na czas określony, którego ważność: – upłynęła w terminie <b>do 90 dni przed wejściem w życie ustawy</b>, a w czasie tym został złożony kolejny wniosek o wydanie orzeczenia, <b>zachowuje ważność do upływu 60. dnia</b> od odwołania stanu zagrożenia epidemicznego / stanu epidemii, jednak nie dłużej niż do wydania nowego orzeczenia;</p>	<p><b>orzeczenie o niepełnosprawności + orzeczenie o stopniu niepełnosprawności</b>, wydane na czas określony, którego ważność: – upływa w <b>dniu wejścia w życie ustawy, zachowuje ważność do upływu 60. dnia</b> od odwołania stanu zagrożenia epidemicznego / stanu epidemii, jednak nie dłużej niż do dnia wydania nowego orzeczenia;</p>

<p><b>dozór techniczny</b> (art. 28 ustawy → zmiany w ustawie z dnia 21.12.2000 r. o dozorze technicznym)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– możliwość odroczenia <b>na wniosek eksploatującego terminu wykonania badań technicznych + zezwolenia na eksploatację urządzenia technicznego na okres max 6 m-cy,</b></li> <li>– odroczenie dokonywane <b>pod warunkiem</b> złożenia przez eksploatującego oświadczenia, że od dnia ostatniego badania nie wprowadzono zmian dot. eksploatacji urządzenia oraz że jego dalsza eksploatacja, w ocenie eksploatującego, nie stwarza zagrożenia dla życia lub zdrowia ludzkiego oraz mienia i środowiska;</li> </ul>	<p>odroczenie terminu wykonania badania i zezwolenie na eksploatację następuje w drodze decyzji administracyjnej</p>
<p><b>rejestracja pojazdów</b> (art. 31i specustawy)</p>	<p>W okresie od wejścia w życie ustawy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– wydłuża się <b>do 180 dni</b> termin rejestracji pojazdu,</li> <li>– wydłuża się <b>do 180 dni</b> termin na zawiadomienie starosty o nabyciu / zbyciu pojazdu + o zmianie danych w dowodzie rejestracyjnym.</li> </ul> <p><b>Kara pieniężna nakładana po naruszeniu wydłużonych terminów.</b></p>	<p>Rozwiązanie dotyczy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– pojazdu innego niż nowy, sprowadzonego z terytorium UE <b>nie później niż 30 dni przed</b> wejściem w życie ustawy,</li> <li>– pojazdu zarejestrowanego nabytego / zbytego <b>nie później niż 30 dni przed</b> wejściem w życie ustawy;</li> </ul>
<p><b>zrównanie pozycji drobnych przedsiębior. i konsumentów</b> (art. 62 ustawy zmieniającej → zmiany w ustawie z dnia 31.07.2019 r. o zmianie niektórych ustaw w celu ograniczenia obciążeń regulacyjnych)</p>	<p>przesunięcie terminu wejścia w życie rozwiązań prawnych dot. zrównania pozycji prawnej drobnych przedsiębiorców i konsumentów na <b>01.01.2021 r.</b></p>	<p>dotychczasowy termin przypadał na 01.06.2020 r.</p>

<p><b>zawieszenie badań wymaganych przy transporcie drogowym</b> (art. 12a specustawy)</p>	<p>zawieszenie w okresie stanu zagrożenia epidemicznego / stanu epidemii obowiązku wykonywania badań kierowców: badań lekarskich + badań psychologicznych – <b>od 08.03.2020 r.</b></p>	<p>zawieszono obowiązki powinny zostać wykonane niezwłocznie, w okresie nie dłuższym niż 60 dni od odwołania stanu zagrożenia epidemicznego / stanu epidemii</p>
<p><b>DZIAŁALNOŚĆ HANDLOWA SKLEPÓW – REGULACJE WPROWADZONE PRZEZ TARCZĘ ANTYKRYZYSOWĄ</b></p>		
<p><b>wyjątki dot. zakazu handlu w niedziele</b> (art. 15i specustawy)</p>	<p>większa elastyczność przyjmowania towarów poprzez możliwość wykonywania czynności związanych z handlem: rozładunku, przyjmowania towarów, ekspozycji towarów pierwszej potrzeby <b>w NIEDZIELE</b> w czasie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego, stanu epidemii oraz 30 dni następujących po ich odwołaniu</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- zwolnienie z zakazu <b>nie obowiązuje</b> w niedziele, w które przypada święto,</li> <li>- dozwolone zadania związane z handlem można powierzyć pracownikowi lub zatrudnionemu do ich wykonywania;</li> </ul>
<p><b>maksymalne ceny i marże</b> (art. 8a specustawy)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- uprawnienie ministrów do ustalenia w rozporządzeniu <b>maksymalnych cen</b> lub <b>maksymalnych marż hurtowych i detalicznych</b> stosowanych w sprzedaży towarów / usług mających istotne znaczenie dla ochrony zdrowia, bezpieczeństwa ludzi lub <b>kosztów utrzymania gospodarstw domowych</b>,</li> <li>- uprawnienie do ustalenia <b>maksymalnych cen</b> dla różnych poziomów obrotu towarowego, skali sprzedaży / świadczenia usług i uwarunkowań regionalnych, przy uwzględnieniu cen w okresie poprzedzającym stan zagrożenia epidemicznego oraz zmiany kosztów produkcji i zaopatrzenia,</li> <li>- rozporządzenie <b>określi</b> podstawę obliczania maksymalnych marż + (fakultatywnie) maksymalne marże dla poszczególnych towarów lub marże od ceny hurtowej;</li> </ul>	<p>zakaz stosowania w obrocie cen lub marż wyższych niż ceny i marże maksymalne – kontrole przeprowadzane przez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inspekcję Farmaceutyczną,</li> <li>- Inspekcję Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych,</li> <li>- Inspekcję Sanitarną,</li> <li>- Państwową Inspekcję Handlową;</li> </ul>

<p><b>kary dot. działalności handlowej</b> (art. 15zzzj – art. 15 zzzl, art. 15 zzzo specustawy)</p>	<p>1) administracyjna kara pieniężna za naruszenie czasowego ograniczenia lub zakazu obrotu / używania określonych przedmiotów / produktów spożywczych:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>do 1.000.000 zł,</b></li> <li>– jeżeli wartość przedmiotów / produktów przekracza 1 mln zł – <b>2- krotność tej wartości</b></li> </ul>	<p>kontrola dokonywana w trybie kontroli celno-skarbowej przez Krajową Administrację Skarbową</p>
	<p>2) administracyjna kara pieniężna za stosowanie cen / marż wyższych niż ustalone:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>od 5.000 zł do 5.000.000 zł</b></li> </ul>	<p>kara dot. sprzedaży produktów leczniczych, wyrobów medycznych, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego + towarów i usług mających istotne znaczenie dla ochrony zdrowia lub bezpieczeństwa ludzi lub kosztów utrzymania gospodarstw domowych (maksymalne ceny / marże ustalane w rozporządzeniu).</p> <p>Kara nakładana przez: wojewódzkiego inspektora farmac., wojewódzkiego inspektora jakości handlowej artykułów rolno-spożywczych, państwowego wojewódzkiego inspektora sanitarnego lub wojewódzkiego inspektora Inspekcji Handlowej.</p>
	<p>3) kara pieniężna za <b>wielokrotne</b>, choćby nieumyślne, naruszenie regulacji dot. maksymalnych cen i marż przy sprzedaży wielu towarów lub usług, lub na dużą skalę:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– do wysokości <b>10% obrotu osiągniętego</b> w roku obrotowym poprz. rok nałożenia kary</li> </ul>	<p>kara nakładana przez Prezesa UOKiK</p>
	<p>4) kara pieniężna za, choćby nieumyślne, nieudzielenie informacji żądanych przez Prezesa UOKiK, udzielenie informacji nieprawdziwych lub wprowadzających w błąd, utrudnienie lub uniemożliwienie Prezesowi UOKiK rozpoczęcia bądź przeprowadzenia kontroli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– do wysokości <b>5% obrotu w roku obrotowym poprz. rok nałożenia kary, max 50.000.000 zł</b></li> </ul>	<p>kara nakładana przez Prezesa UOKiK</p>

**WPŁYW STANU ZAGROŻENIA EPIDEMICZNEGO / STANU EPIDEMII NA ZAWARTE UMOWY**

<p align="center"><b>najem lokalu – PRZEDŁUŻENIE CZASU OBOWIĄZYWANIA UMOWY</b> (art. 31s specustawy)</p>	<p>1) czas obowiązywania umowy najmu lokalu mieszkalnego lub lokalu o innym przeznaczeniu, który upływa po dniu wejścia w życie ustawy, ale przed 30.06.2020 r., ulega <b>przedłużeniu</b> do 30.06.2020 r. na warunkach dotychczasowych;</p> <p>2) przedłużenie następuje na podst. <b>oświadczenia najemcy</b> składanego najpóźniej w dniu upływu czasu obowiązywania umowy (<b>wiążące dla wynajmującego</b>);</p> <p>3) BRAK OŚWIADCZENIA NAJEMCY = brak przedłużenia.</p>	<p>rozwiązanie <b>nie dotyczy najemcy</b>, który w czasie obowiązywania umowy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>był w zwłoce z zapłatą należności</b> za co najmniej jeden okres rozliczeniowy, jeżeli łączna wartość zadłużenia przekroczyła kwotę czynszu za 1 miesiąc i sytuacja ta miała miejsce co najmniej 6 m-cy popr. dzień wejścia w życie ustawy, LUB</li> <li>– <b>wadliwie używał lokal</b>, dopuszczając do powstania szkód, LUB</li> <li>– oddał lokal osobie trzeciej do korzystania bez zgody wynajmującego, LUB</li> </ul> <p>posiada tytuł prawny do innego mieszkania położonego w tej samej / pobliskiej miejscowości, który spełnia warunki lokalu zamiennego, chyba że nie może go używać z przyczyn niezależnych.</p>
<p align="center"><b>najem lokalu – WYPOWIEDZENIE</b> (art. 31t i art. 31u specustawy)</p>	<p>1) <b>zakaz</b> wypowiedzania umów najmu lokalu mieszkalnego lub lokalu o innym przeznaczeniu + wysokości czynszu za te lokale do 30.06.2020 r.;</p> <p>2) przy najmie lokalu mieszkalnego: jeżeli wypowiedzenie nastąpiło przed wejściem w życie ustawy i jego termin upływa po tym dniu, a przed 30.03.2020 r., termin wypowiedzenia ulega <b>przedłużeniu</b> do 30.06.2020 r.</p> <p align="center">↓</p> <p>przedłużenie następuje na podst. <b>oświadczenia najemcy</b> składanego najpóźniej w dniu upływu terminu wypowiedzenia (<b>wiążące dla wynajmującego</b>);</p> <p>BRAK OŚWIADCZENIA NAJEMCY = brak przedłużenia;</p>	<p>rozwiązanie <b>nie dotyczy</b>:</p> <p>1) przy najmie lokali mieszkalnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– umowa jest wypowiedziana w trybie sankcyjnym: wadliwe używanie lokalu, zaległości w płatnościach, oddanie osobie trzeciej bez zgody właściciela,</li> <li>– wypowiedzenie dot. lokalu w bud. remontowanym / rozbieranym,</li> <li>– najemca posiada tytuł prawny do innego mieszkania położonego w tej samej / pobliskiej miejscowości, który spełnia warunki lokalu zamiennego, chyba że nie może go używać z przyczyn niezależnych;</li> </ul> <p>2) przy najmie lokali pozostałych:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– wypowiedzenie jest uzasadnione naruszeniem umowy lub przepisów dot. sposobu używa lokalu,</li> <li>– wypowiedzenie dot. lokalu w bud. remontowanym / rozbieranym.</li> </ul>

<p style="text-align: center;"><b>ZAMÓWIENIA PUBLICZNE - procedura informowania, zmiany umowy</b> (art. 15r, art. 15s, art. 15t i art. 15u specustawy)</p>	<p>1) strony umowy dot. zamówienia publicznego – inwestor + GW:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– wzajemnie informują się <b>o wpływie okoliczności zw. z wystąpieniem COVID-19 na należyte wykonanie umowy</b> - o ile taki wpływ wystąpił / może wystąpić,</li> <li>– <b>potwierdzają wpływ</b> poprzez dołączenie oświadczenia lub właściwych dokumentów (ustawa podaje przykłady takiej dokumentacji),</li> <li>– mogą żądać przedstawienia dodatkowych oświadczeń lub dokumentów potwierdzających wpływ okoliczności na należyte wykonanie umowy,</li> <li>– przekazują swoje stanowisko odnośnie do wpływu okoliczności na należyte wykonanie umowy <b>w terminie 14 dni od otrzymania stosownych dokumentów;</b></li> </ul> <p>2) <b>zamawiający</b> po stwierdzeniu wpływu lub możliwego wpływu okoliczności dot. COVID-19 na należyte wykonanie umowy <b>MOŻE w uzgodnieniu z GW dokonać zmiany umowy:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– zmienić termin wykonania umowy / jej części,</li> <li>– wprowadzić czasowe zawieszenie umowy / jej części,</li> <li>– zmienić sposób wykonywania dostaw, usług, robót,</li> <li>– zmienić zakres świadczenia GW i – adekwatnie – wynagrodzenie,</li> </ul> <p>o ile wzrost wynagrodzenia spowodowany każdą kolejną zmianą <b>nie przekroczy 50% wartości pierwotnej umowy;</b></p> <p>3) pierwszeństwo postanowień umownych <b>korzystniejszych</b> dla GW, <b>ALE</b> okoliczności zw. z wystąpieniem COVID-19 nie mogą stanowić samodzielnej podstawy do odstąpienia od umowy;</p> <p>4) nieustalenie / niedochodzenie przez osobę reprezentującą inwestora należności powstałych w zw. niewykonaniem / nienależytym wykonaniem umowy lub zmiana umowy na skutek okoliczności zw. z wystąpieniem COVID-19 <b>nie stanowią</b> naruszenia dyscypliny finansów publicznych oraz przestępstwa z art. 296 § 1-4 k.p.</p>	<p>1) strony umowy o podwykonawstwo (dalsze podwykonawstwo) dot. zamówienia publicznego – GW + (dalszy) podwykonawca:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– po stwierdzeniu wpływu / możliwego wpływu okoliczności zw. z wystąpieniem COVID-19 na należyte wykonanie łączącej ich umowy, <b>uzgadniają odpowiednią jej zmianę,</b></li> <li>– w przypadku dokonania zmiany umowy głównej, jeżeli dot. zamówienia powierzonego podwykonawcy, uzgadniają adekwatną do tej zmiany modyfikację łączącej ich umowy (sytuacja podwykonawcy nie może być mniej korzystna niż wykonawcy;</li> </ul> <p>2) osoba reprezentująca GW (odpowiednio podwykonawcę), która nie ustala / nie dochodzi należności powstałych w zw. z niewykonaniem / nienależytym wykonaniem umowy lub zmienia umowę na skutek okoliczności zw. z wystąpieniem COVID-19, <b>nie odpowiada</b> za szkodę wyrządzoną spółce działaniem / zaniechaniem sprzecznym z prawem bądź umową / statutem spółki.</p>
--	--	---



<p style="text-align: center;"><b>imprezy turystyczne</b> (art. 15k specustawy)</p>	<p>1) organizator turystyki <b>może odstąpić / rozwiązać umowę</b> o udział w imprezie turystycznej z uwagi na wybuch epidemii wirusa SARS-CoV-2;</p> <p>2) oświadczenie organizatora jest skuteczne <b>po 180 dniach</b> od powiadomienia podróżnego;</p> <p>3) skuteczność oświadczenia wygasa po wyrażeniu przez podróżnego zgody na otrzymanie w zamian vouchera do realizacji na poczet przyszłych imprez <b>w ciągu roku</b> od dnia, w którym miała się odbyć odwoływana impreza:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wartość vouchera = nie niższa niż kwota wpłacona na realizację dotychczasowej umowy,</li> <li>- środki z vouchera chronione na wypadek niewypłacalności organizatora turystyki.</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>regulacja obowiązuje od 13.03.2020 r.</b></p>	<p>Ustawa nie reguluje kwestii odstąpienia od umowy przez podróżnego, ale taka możliwość wynika z ogólnych przepisów prawa (ustawy z 24.11.2017 r. o imprezach turystycznych i powiązanych usługach turystycznych):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- możliwość odstąpienia w każdym czasie przed rozpoczęciem imprezy,</li> <li>- obowiązek uregulowania opłat przewidzianych w umowie na okoliczność odstąpienia (brak zapisów w umowie = cena imprezy - zaoszczędzone koszty / wpływy z tytułu alternatywnego wykorzystania usług),</li> <li>- <b>bezkosztowe odstąpienie:</b> w przypadku wystąpienia <b>nieuniknionych + nadzwyczajnych</b> okoliczności występujących w miejscu wyjazdu lub jego najbliższym sąsiedztwie, które mają znaczący wpływ na realizację imprezy turystycznej lub przewóz podróżnych do miejsca docelowego; w tym przypadku organizator zwraca pełną wpłatę z tytułu udziału w imprezie turystycznej, bez odszkodowania lub zadośćuczynienia.</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>organizacja wydarzeń</b> (art. 15zp specustawy)</p>	<p>1) przedsiębiorca organizujący wystawy (w tym tematyczne), kongresy, imprezy plenerowe lub z branży kulturalnej, rozrywkowej, rekreacyjnej i sportowej <b>może rozwiązać umowę</b> z uwagi na wybuch epidemii wirusa SARS-CoV-2;</p> <p>2) oświadczenie o rozwiązaniu jest skuteczne w chwili poinformowania uczestnika wydarzenia, a zwrot środków następuje <b>w terminie 180 dni</b>.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- skuteczność oświadczenia o rozwiązaniu wygasa po wyrażeniu przez uczestnika wydarzenia zgody na otrzymanie w zamian vouchera do realizacji na poczet przyszłych wydarzeń <b>w ciągu roku</b> od dnia, w którym miało się odbyć odwoływane wydarzenie,</li> <li>- wartość vouchera = nie niższa niż kwota wpłacona na realizację dotychczasowej umowy;</li> </ul> <p><b>Rozwiązanie dostępne także dla pilotów wycieczek i przewodników turystycznych.</b></p>

<p><b>umowy kredytowe</b> (art. 31f specustawy)</p>	<p>możliwość zmiany warunków / terminów spłaty kredytu <b>mikro, małemu lub średniemu przedsiębiorcy</b>, jeżeli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– kredyt został udzielony <b>przed 08.03.2020 r.</b> oraz</li> <li>– zmianę uzasadnia ocena sytuacji finansowej i gospodarczej kredytobiorcy, dokonana przez bank po dniu 29.09.2019 r.;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– zmiana dokonywana na warunkach uzgodnionych przez bank i kredytobiorcę = nie może pogorszyć sytuacji finansowej i gospodarczej kredytobiorcy,</li> <li>– rozwiązanie stosowane odpowiednio do <b>pożyczek bankowych.</b></li> </ul>
<p><b>umowy kredytowe z rządowymi dopłatami</b> (art. 15zg specustawy)</p>	<p>okres dopłat rządowych do kredytów preferencyjnych w ramach programów mieszkaniowych („Mieszkanie dla młodych”, „Rodzina na swoim”, itp.) zostaje <b>przedłużony</b> o okres karencji w spłacie rat kapitałowych / odsetek od kredytu preferencyjnego, jeżeli karencja ta nastąpiła na wniosek kredytobiorcy złożony w zw. z wystąpieniem stanu zagrożenia epidemicznego / stanu epidemii.</p>	<p>w okresie karencji w spłacie rat kapitałowych lub odsetek od kredytu preferencyjnego odsetki podlegają kapitalizacji</p>
<p><b>najem powierzchni (galerie handlowe)</b> (art. 15ze specustawy)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>WARUNKOWE</b> wygaśnięcie zobowiązań wynikających z umów dot. powierzchni handlowych w okresie zakazu prowadzenia działalności (= strony nie wykonują obowiązków umownych) ↓ <b>najemca nie reguluje należności</b> w okresie zakazu prowadzenia działalności <b>pod warunkiem</b>, że w ciągu <b>3 m-cy</b> od zniesienia zakazu złoży <b>bezwarunkową + wiążącą</b> ofertę przedłużenia umowy na dotychczasowych warunkach <b>o czas zawieszenia + 6 m-cy</b>,</li> <li>– <b>BRAK OFERTY</b> = obowiązek uregulowania zobowiązań finansowych za czas zakazu prowadzenia działalności (należności te zostaną naliczone dopiero po upływie 3 m-cy od zniesienia zakazu);</li> </ul>	<p>rozwiązanie dotyczy <b>najemców w obiekcie handlowym o powierzchni sprzedaży powyżej 2000 m<sup>2</sup></b>, których działalność została w okresie stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ograniczona lub zakazana przepisami prawa.</p>

<p><b>usługi hotelarskie</b> (art. 15zp specustawy)</p>	<p>1) przedsiębiorca / rolnik świadczący usługi hotelarskie <b>może rozwiązać umowę</b> z uwagi na wybuch epidemii wirusa SARS-CoV-2; 2) oświadczenie o rozwiązaniu jest skuteczne w chwili poinformowania klienta, a zwrot środków następuje <b>w terminie 180 dni</b>;</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- skuteczność oświadczenia o rozwiązaniu wygasa po wyrażeniu przez klienta zgody na otrzymanie w zamian vouchera do realizacji na poczet przyszłych usług <b>w ciągu roku</b> od dnia, w którym miała się odbyć odwoływana usługa,</li> <li>- wartość vouchera = nie niższa niż kwota wpłacona na realizację dotychczasowej umowy.</li> </ul>
<p><b>PRAWO SPÓŁEK</b></p>		
<p><b>prawo spółek – spółka z o.o. + S.A.</b> (art. 27 ustawy → zmiany w ustawie z dnia 15.09.2000 r. – Kodeks spółek handlowych)</p>	<p><b>Posiedzenia Zarządu / Rady Nadzorczej:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- możliwość odbywania przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumienia się na odległość,</li> <li>- głosowanie w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, osobiście bądź za pośrednictwem innego członka (wówczas głos oddawany na piśmie),</li> <li>- uchwały RN ważne, jeżeli wszyscy członkowie zostali powiadomieni o treści projektu uchwały oraz co najmniej 50% członków rady wzięło udział w podejmowaniu uchwały (chyba że surowsze wymagania wynikają z umowy spółki / statutu),</li> <li>- nowy tryb wyborów odnosi się również do wyboru przewodniczącego i wiceprzewodniczącego RN, powołania członka zarządu oraz odwołania i zawieszania w czynnościach tych osób.</li> </ul> <p><b>Ułatwienia niedopuszczalne, jeżeli umowa spółki / statut spółki stanowi inaczej.</b></p>	<p><b>Zgromadzenia Wspólników:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) możliwość udziału przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej (o tym postanawia zwołujący zgromadzenie), co obejmuje przede wszystkim dwustronną komunikację w czasie rzeczywistym wszystkich uczestników + wykonywanie osobiście / przez pełnomocnika prawa głosu,</li> <li>b) zasady udziału przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej określa: <ul style="list-style-type: none"> <li>- w spółce z o.o.: RN / wspólnicy (przy braku RN) <b>w formie regulaminu</b> przyjętego przez wspólników (większość bezwzględna),</li> <li>- w S.A.: RN,</li> </ul> </li> <li>c) spółka publiczna zapewnia transmisję obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym,</li> <li>d) w przypadku wykonywania prawa głosu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, spółka niezwłocznie przesyła akcjonariuszowi elektroniczne potwierdzenie otrzymania głosu,</li> <li>e) <b>na wniosek akcjonariusza</b>, złożony <b>nie później niż po upływie 3 m-cy</b> od dnia walnego zgromadzenia, spółka przesyła potwierdzenie prawidłowego zarejestrowania jego głosu oraz policzenia.</li> </ul>

## PRAWO PRACY

<p style="text-align: center;"><b>dodatkowy zasiłek opiekuńczy</b> (art. 4 i art. 4a specustawy)</p>	<p>zasiłek przewidziany dla:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) <b>osoby</b>, która w skutek zamknięcia z powodu COVID-19 żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola, szkoły lub innej placówki dydaktycznej, a także niemożności sprawowania opieki przez nianię lub dziennego opiekuna, <b>zostaje zwolniona z wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem</b> do ukończenia 8 lat, dzieckiem legitymującym się orzeczeniem o znacznym / umiarkowanym stopniu niepełnosprawności do ukończenia 18 lat albo dzieckiem z orzeczeniem niepełnosprawności / o potrzebie kształcenia specjalnego;</li> <li>2) osoby, <b>która opiekuje się dorosłą osobą niepełnosprawną</b>, gdy z powodu COVID-19 zamknięto szkoły, ośrodki rewalidacyjno-wychowawcze, ośrodki wsparcia, warsztaty terapii zajęciowej itp., do której na co dzień osoba ta uczęszczała,</li> <li>3) rolnika.</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- pobierany przez max <b>14 dni</b> (może zostać przedłużony – decyzja RM),</li> <li>- z zasiłku mogą skorzystać tylko osoby objęte ubezpieczeniem chorobowym,</li> <li>- świadczenie dla obojga rodziców (ale w tym samym czasie wypłacane tylko jednemu z rodziców), niezależnie od liczby dzieci,</li> <li>- kwota zasiłku: 80% jego wymiary, u rolnika 32,41 zł brutto/dzień,</li> <li>- świadczenie finansowane z budżetu państwa,</li> <li>- okres wypłaty nie wlicza się do ogólnego limitu 60 dni (opieka nad chorym dzieckiem do lat 14),</li> <li>- <b>rozwiązanie obowiązuje od 26.03.2020 r.</b></li> </ul>
<p><b>wynagrodzenie chorobowe + zasiłek chorobowy</b> (art. 89 ustawy zmieniającej w zw. z art. 6 ust. 2 pkt 1a ustawy z dnia 25.06.1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) za osobę niezdolną do pracy z powodu choroby uznaje się osobę poddaną obowiązkowi kwarantanny po 14.03.2020 r.;</li> <li>2) osobie na kwarantannie obowiązkowej przysługują świadczenia z tytułu choroby: wynagrodzenie chorobowe (wypłacane przez pracodawcę) + zasiłek chorobowy (wypłacany z budżetu państwa).</li> </ol>	<p>administracyjna kara pieniężna w kwocie <b>30.000 zł</b> za naruszenia obowiązku hospitalizacji, kwarantanny lub izolacji w zw. z zapobieganiem, przeciwdziałaniem lub zwalczaniem COVID-19</p>

<p><b>zawieszenie badań lekarskich + zakazu dopuszczania do pracy bez aktualnego orzeczenia lekarskiego</b> (art. 12a specustawy)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>zawieszenie badań okresowych - począwszy od 08.03.2020 r.,</b></li> <li>- obowiązek wykonania badań niezwłocznie po ustaniu przyczyny zawieszenia w okresie nie dłuższym niż 60 dni;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- zawieszenie <b>nie obejmuje</b> badań wstępnych i kontrolnych (mogą być wykonywane w innym trybie - w przypadku braku dostępności lekarza uprawnionego badania przeprowadzone przez innego lekarza);</li> </ul>
<p><b>przedłużenie ważności orzeczeń lekarskich</b> (art. 31m specustawy)</p>	<p><b>orzeczenia lekarskie</b> wydane w ramach <b>wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich</b>, których ważność upłynęła po 07.03.2020 r., zachowują ważność <b>do upływu 60 dni</b> od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego / stanu epidemii,</p>	<p>jeżeli przepisy uzależniają wykonywanie czynności lub uzyskanie uprawnień w celu wykonania czynności zawodowych od posiadania odpowiedniego orzeczenia lekarskiego albo psychologicznego, orzeczenie takie powinno być wydane niezwłocznie, nie później niż <b>do upływu 60 dni</b> od odwołania stanu zagrożenia epidemicznego / stanu epidemii</p>
<p><b>uprawnienia zw. z infrastrukturą krytyczną</b> (art. 15x specustawy)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) pracodawca <b>może, max do odwołania stanu epidemii:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zmienić system / rozkład czasu pracy pracowników w sposób zapewniający ciągłość funkcjonowania zakładu pracy,</li> <li>- polecić świadczenie pracy w godzinach nadliczbowych celem zapewnienia ciągłości funkcjonowania zakładu pracy;</li> </ul> </li> <li>2) pracodawca <b>zapewnia</b> pracownikowi zakwat. + wyżywienie niezbędne do realizacji obowiązków pracowniczych (świadczenie nieoskładkowane + nieopodatkowane);</li> <li>3) pracodawca <b>odmawia</b> udzielenia urlopu wypoczynkowego, w tym na żądanie, bezpłatnego oraz innego, <b>przesuwa</b> taki urlop <b>lub odwołuje.</b></li> </ol>	<p>Rozwiązanie dotyczy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- przedsiębiorstw prowadzących działalność zapewniającą funkcjonowanie <b>systemów + obiektów infrastruktury krytycznej</b> (zaopatrzenie w energię, wodę, <b>surowce energetyczne i paliwa</b>, substancje chem., promieniotwórcze, sieci teleinformatyczne, transportowe),</li> <li>- przedsiębiorców działających w charakterze podwykonawców / dostawców podmiotów odpowiedzialnych za infrastrukturę krytyczną, gdy są kluczowi dla zachowania ciągłości działania tej infrastruktury,</li> <li>- <b>stacji paliw płynnych + stacji gazu ziemnego</b>,</li> <li>- przedsiębiorcy, w stosunku do którego wydano polecenie Prezesa RM.</li> </ul>

<p><b>zmiana warunków zatrudnienia</b> (art. 15zf specustawy)</p>	<p><b>Pracodawca może:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ograniczyć nieprzerwany <b>min dobowy</b> odpoczynek do <b>nie mniej niż 8h</b>,</li> <li>- ograniczyć nieprzerwany <b>min tygodniowy</b> odpoczynek do <b>nie mniej niż 32h</b>, obejmujących co najmniej 8h przerwanego odpoczynku dobowego,</li> <li>- zawrzeć <b>porozumienia z organizacją związkową / przedstawicielami pracowników o wprowadzeniu systemu równoważnego czasu pracy</b> – możliwość przedłużenia dobowego wymiaru czasu pracy max do 12h w okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 12 m-cy,</li> <li>- zawrzeć <b>porozumienia z organizacją związkową / przedstawicielami pracowników o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia</b> niż wynikające z umów o pracę → kopia porozumień przekazywana do inspektora pracy w terminie <b>5 dni roboczych od dnia zawarcia</b>.</li> </ul>	<p>WARUNKI SKORZYSTANIA:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>SPADEK OBROTÓW</b> w następstwie COVID-19 - ↓ sprzedaży min. o <b>15%</b> - obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnych 2 kolejnych m-cy po 01.01.2020 r., w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych m-cy roku poprz. LUB <b>25%</b> - obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca po 01.01.2020 r. w porównaniu do obrotów z miesiąca poprz.,</li> <li>- <b>niezależnie z regulowaniu:</b> zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, FGŚP, FP lub FS do końca III kwartału 2019 r.</li> </ul> <p><b>możliwość</b> zawarcia porozumienia o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia niż wynikające z umów o pracę wynika również z art. 23<sup>1a</sup> k.p. (= brak warunku spadku obrotów)</p>
<p><b>CUDZOZIEMCY</b></p>		
<p><b>terminy do składania wniosków</b> (art. 15z specustawy)</p>	<p>Termin do złożenia wniosku o:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, pobyt stały, pobyt rezydenta długoterminowego UE,</li> <li>- przedłużenie wizy,</li> <li>- przedłużenie pobytu w ramach ruchu bezwizowego, który wypada w okresie stanu epidemii, <b>ulega wydłużeniu do upływu 30. dnia następującego po odwołaniu tego stanu</b>.</li> </ul>	<p>pobyt cudzoziemców w czasie przedłużonego terminu będzie legalny <b>pod warunkiem</b> złożenia przez cudzoziemca w terminie 30 dni od odwołania stanu epidemii odpowiedniego wniosku (tego, dla którego termin został przedłużony)</p>

<p><b>pobyt na podstawie wizy krajowej / zezwolenia</b> (art. 15zd specustawy)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- czas pobytu i termin ważności wizy krajowej, które upływają w okresie stanu epidemii, zostają <b>przedłużone</b> do upływu 30. dnia następującego po odwołaniu stanu epidemii,</li> <li>- okres ważności zezwolenia na pobyt czasowy, który upływa w okresie stanu epidemii, <b>ulega przedłużeniu</b> do upływu 30. dnia następującego po odwołaniu tego stanu;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- w dokumencie podróży cudzoziemca nie umieszcza się nowej naklejki wizowej,</li> <li>- nie wydaje się, ani nie wymienia się karty pobytu.</li> </ul>
<p><b>zezwolenia na pracę</b> (art. 15zzq specustawy)</p>	<p>Termin ważności:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zezwolenia na pracę,</li> <li>- decyzji o przedłużeniu zezwolenia na pracę,</li> <li>- decyzji o przedłużeniu zezwolenia na pracę sezonową,</li> </ul> <p>który przypada w okresie stanu epidemii, <b>ulega przedłużeniu</b> do upływu 30. dnia następującego po odwołaniu tego stanu.</p>	<p>jeżeli w oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wskazano okres pracy, którego koniec przypada w czasie stanu epidemii, <b>cudzoziemiec może wykonywać pracę określoną oświadczeniem</b> na rzecz podmiotu, który złożył oświadczenie, <b>w okresie lub okresach nieobjętych oświadczeniem</b> do upływu 30. dnia następującego po odwołaniu stanu epidemii</p>
<p><b>BIEG TERMINÓW W CZASIE STANU EPIDEMII</b></p>		
<p><b>bieg terminów przewidzianych przepisami administracyjnego</b> (art. 15 zrz specustawy)</p>	<p><b>NIE ROZPOCZYNAJĄ SIĘ, A ROZPOCZĘTE ULEGAJĄ ZAWIĘSZENIU TERMINY PRAWA ADMINISTRACYJNEGO:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- od zachowania których jest uzależnione udzielenie ochrony prawnej przed sądem / organem,</li> <li>- do dokonania czynności kształtujących prawa i obowiązki stron stosunku prawnego,</li> <li>- <b>zasiedzenia, przedawnienia</b> i innych terminów, których niezachowanie powoduje wygaśnięcie lub zmianę praw rzeczowych oraz roszczeń i wierzytelności wynikających ze stosunków cywilnoprawnych, a także popadnięcie w opóźnienie,</li> <li>- zawitych, z niezachowaniem których ustawa wiąże ujemne skutki dla strony,</li> <li>- do dokonania obowiązkowych wpisów do właściwego rejestru czynności, które powodują obowiązek zgłoszenia.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- organ, sąd lub podmiot może wezwać do dokonania czynności w oznaczonym terminie i zakresie, <b>jeżeli niepodjęcie czynności mogłoby spowodować niebezpieczeństwo dla życia lub zdrowia</b> ludzi / zwierząt, poważną szkodę dla interesu społecznego albo ze względu na grożącą niepowetowaną szkodę materialną,</li> <li>- ustawa przewiduje wyjątki → np. zawieszenie / wstrzymanie nie dot. terminu zawarcia porozumienia o kontynuowaniu zatrudnienia w przypadku śmierci pracodawcy (art. 63<sup>2</sup> § 5 k.p.);</li> </ul>

<p><b>zawieszenie innych terminów na czas stanu epidemii</b> (art. 15zsz specustawy)</p>	<p><b>NIE ROZPOCZYNA SIĘ, A ROZPOCZĘTY ULEGA ZAWIESZENIU</b> bieg terminu sądowego, procesowego i terminu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– na milczące załatwienie sprawy,</li> <li>– w innej sprawie, <b>w której brak wyrażenia sprzeciwu, wydania decyzji, postanowienia albo innego rozstrzygnięcia uprawnia do podjęcia działania, dokonania czynności albo wpływa na zakres praw i obowiązków,</b></li> <li>– na wyrażenie przez organ stanowiska albo wydanie interpretacji indywidualnej (z wyjątkiem interpretacji indywidualnej, o której mowa w ordynacji podatkowej).</li> </ul> <p>W stanie epidemii <b>nie stosuje się przepisów o bezczynności organów</b> oraz o obowiązku powiadamiania zainteresowanych o niezaczątkowaniu sprawy w terminie (brak możliwości wymierzenia kar).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– organ, sąd lub podmiot może wezwać do dokonania czynności w oznaczonym terminie i zakresie, jeżeli wymaga tego <b>interes publiczny</b> lub <b>ważny interes kontrolowanego</b>, niepodjęcie czynności mogłoby spowodować niebezpieczeństwo dla życia lub zdrowia ludzi / zwierząt, poważną szkodę albo ze względu na grożącą niepowetowaną szkodę materialną,</li> <li>– organ lub podmiot może wydać decyzję w całości uwzględniającą żądanie, zaświadczenie o braku podstaw do wniesienia sprzeciwu, wyrazić stanowisko albo wydać interpretację indywidualną;</li> </ul>
--	--	---

### WYKAZ SKRÓTÓW I OBJAŚNIENIE POJĘĆ

**specustawa** – ustawa z dnia 02.03.2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych

**updof** – ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych

**updop** – ustawa z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych

**uzpdof** – ustawa z dnia 20 listopada 1998 r. o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne

**SP** – Skarb Państwa

**FGŚP** – Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

**FS** – Fundusz Solidarnościowy

**FP** – Fundusz Pracy

**RM** – Rada Ministrów

**PUP** – Powiatowy Urząd Pracy

**BGK** – Bank Gospodarstwa Krajowego

**KNF** – Komisja Nadzoru Finansowego

**JSP** – jednostka samorządu terytorialnego (gmina, powiat, województwo samorządowe)

**PFRON** – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

**FEP** – Fundusz Emerytur Pomostowych

**ARM** – Agencja Rezerw Materiałowych

**CBRSE** - Centralna Baza Rezerw Sanitarно-Przeciwepidemicznych



**WM – minimalne wynagrodzenie za pracę** ustalane na podstawie ustawy z dnia 10.10.2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę; przedstawione w tabeli obliczenia opierają się na wynagrodzeniu minimalnym w okresie od dnia 01.01.2020 r. do dnia 31.12.2020 r., które wynosi **2.600 zł brutto**

**PMW – przeciętne miesięczne wynagrodzenie** w danym kwartale, ogłaszane przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie ustawy z dnia 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych; wartość ta ma być ustalana na dzień składania wniosku o uzyskanie dofinansowania (na podstawie danych z poprz. kwartału), natomiast obliczenia przedstawione w tabeli opierają się na przeciętnym miesięcznym wynagrodzeniu za IV kwartał roku 2019, które wynosiło **5.198,58 zł brutto** (komunikat Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 11.02.2020 r.)

**PPM – prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto** w gospodarce narodowej w 2020 r., które wynosi **5.227 zł brutto**

**MIKROPRZEDSIĘBIORCA:** przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z 2 ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki: (1) zatrudniał średniorocznie\* ↓ 10 pracowników **oraz** (2) osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w PLN 2 mln euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w PLN 2 mln euro (art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 06.03.2018 r. prawo przedsiębiorców)

**MAŁY PRZEDSIĘBIORCA:** przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z 2 ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki: (1) zatrudniał średniorocznie\* ↓ 50 pracowników **oraz** (2) osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w PLN 10 mln euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w PLN 10 mln euro, który nie jest mikroprzedsiębiorcą (art. 7 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 06.03.2018 r. prawo przedsiębiorców)

**ŚREDNI PRZEDSIĘBIORCA:** przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z 2 ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki: (1) zatrudniał średniorocznie\* ↓ 250 pracowników **oraz** (2) osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w PLN 50 mln euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w PLN 43 mln euro, który nie jest mikroprzedsiębiorcą ani małym przedsiębiorcą (art. 7 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 06.03.2018 r. prawo przedsiębiorców)

\* **średnioroczne zatrudnienie** określa się w przeliczeniu **na pełne etaty, nie uwzględniając** pracowników przebywających na urloпах: macierzyńskich, na warunkach urlopu macierzyńskiego, ojcowskich, rodzicielskich i wychowawczych, a także zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego.